



Увольнение без проблем

ЦЕЛЬ СЕМИНАРА:

Повышение компетентности участников в области технологий увольнения сотрудников.

ЗАДАЧИ СЕМИНАРА:

- Возможности сокращения расходов на персонал.
- Освоение технологий увольнения персонала по различным основаниям.
- Нарботка практического опыта использования полученных знаний.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Умение применять основные правила прекращения трудового договора.
- Понимание особенностей расторжения трудового договора по инициативе работодателя для отдельных категорий работников.
- Грамотное оформление прекращения трудового договора по инициативе работодателя.
- Освоение навыков эффективного поведения в процессе увольнения сотрудников.

Продолжительность тренинга: 8 ак.часов

Программа семинара

1. Основания прекращения трудового договора. Нормативные акты, регламентирующие увольнение.
2. Порядок и особенности увольнения по различным основаниям (по инициативе работника, работодателя).
3. Особенности увольнения отдельных категорий работников, в том числе наиболее защищенных категорий.
4. Документальное оформление увольнения работников по различным основаниям.
5. Типичные ошибки и ответственность работодателя при увольнении работников по инициативе работодателя.
6. Организация процесса увольнения (подготовка к собеседованию, предупреждение возможных проблем, структура и динамика собеседования при увольнении)

Автор семинара: Татьяна Петрякова. Директор компании «Отдел кадров». Опыт работы в области HR-менеджмента более 15 лет; опыт преподавательской работы - более 10 лет. Консультации по вопросам стратегического планирования, разработки и реализации кадровой политики компании, оптимизации организационной структуры. Проведение тренингов по управлению, личностному росту, управлению персоналом. Среди клиентов: «Теленор Раша», «Профессионал РИА», ООО «ТВИН БТЛ», ООО «Дейли», «Студия ШАН-дизайн», «МакроТИМ», ООО «ТВИН Продакшн» и др. Автор статей и публикаций в журналах "Управление персоналом", "Кадровый менеджмент", "Секрет фирмы" и др., посвященных актуальным проблемам управления персоналом и организационной психологии.